

# 和椿科技股份有限公司

## 供應商管理政策及相關規範之實施情形

為開發貨源供應，積極進行新供應商開發與評鑑，除依和椿科技股份有限公司規定之程序與辦法，進行廠商調查、評鑑、審查、核定及完成登錄作業；在不斷開發新供應商過程中，增加了供應合作夥伴，提高貨源的選擇性，確保價格優勢與穩定供應，從而降低營運成本。

為有效落實供應商管理，本公司訂有「供應商管理辦法」，對於合格供應商定期考核其品質、交期、價格及服務，確保供應商符合相關規範，據此建立合格供應商名錄，作為供應商選擇之依據；同時輔導供應商改善管理，與供應商維持暢通之溝通管道，以提升與和椿科技股份有限公司的合作與互動，建立正常供應商夥伴關係，以達共創雙贏的目標。

### 一、本公司對供應商之規範

1. 供應商承諾遵循負責任商業聯盟（RBA）行為準則及本公司所發布之永續發展暨企業社會責任相關政策與規範，並將其落實於經營活動及供應鏈管理中。  
供應商同意配合本公司就永續發展暨企業社會責任事項進行之評估、訪談或調查，並於必要時提供相關資料及說明，以供本公司瞭解其執行情形及管理成效。
2. 供應商同意在各項交易合作範疇內，必要時得透過電話訪談以了解供應商對於永續發展暨企業社會責任之履行認知與執行成果等。

#### (1) 勞動權益與人權方面：

供應商應遵守相關勞動法令，保障勞工合法權益，並遵循國際公認之人權及勞動權益原則，尊重人性尊嚴，維護公平、安全及無歧視之工作環境。

#### (2) 環境保護方面：

供應商承諾遵守環境保護相關法令及規範，重視環境永續發展，並致力推動節能減碳、資源有效利用及環境管理措施，將環境保護理念融入經營活動及供應鏈管理中，與本公司共同善盡企業社會責任。

供應商應致力提升能源及資源使用效率，減少各項資源耗用及浪費，包括但不限於水資源、能源及原物料等，並鼓勵採用節能設備、資源回收、循環利用及其他有助於環境永續之措施。

供應商應致力降低污染物、有害物質及廢棄物之產生與排放，並依相關法令妥善處理廢棄物，以減少對環境及生態之衝擊，維護自然資源之永續利用。

#### (3) 誠信經營道德方面：

供應商應遵循誠信經營及公平交易原則，禁止賄賂、貪腐、舞弊、不當利益或不實廣告等行為，並遵守智慧財產權及相關法令規範，以維護公平、透明之商業環境。

#### (4) 不使用衝突礦產：

供應商承諾不採購或使用來自衝突地區之衝突礦產，並依相關法令及國際規範進行供應鏈管理與盡職調查。供應商及其主要交易對象均不得列名於相關制裁或禁止交易名單，包括美國財政部公布之特別指定國民及受制裁人員名單（SDN List）。

#### (5) 不使用危害物質：

遵守關於各項禁用物質所規定數值之情事。

(6) 資通訊安全管理:

供應商承諾建立適當之資通訊安全管理制度及作業規範，定期辦理相關人員資安教育訓練，並採取必要之資安防護與控制措施，建立資安事件通報及處理機制，以維護資訊及系統安全，降低資安風險

二、 114 年度執行情形

1. 新加工廠商由各單位進行現場評鑑，供應商評鑑表的總分 70 分以上才列入合格廠商，114 年新增 3 家加工廠商。
2. 114年度採購金額前 30%的合格加工廠商進行年度考核，主要在品質和配合度評分，年度供應商考核擬於114年第一季評分紀錄存檔。
3. 若年度品質異常超過五次以上應實施加工廠商實地輔導考核作業，且實地評核應於 70 分以上得維持合格廠商；114年年底前已輔導 2 家。
4. 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權需通過相關證照，如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證，目前至少 28家已完成。

113 年度執行情形

1. 新加工廠商由各單位進行現場評鑑，供應商評鑑表的總分 70 分以上才列入合格廠商，113 年新增 1 家加工廠商。
2. 113年度採購金額前 30%的合格加工廠商進行年度考核，主要在品質和配合度評分，年度供應商考核擬於113年第一季評分紀錄存檔。
3. 若年度品質異常超過五次以上應實施加工廠商實地輔導考核作業，且實地評核應於 70 分以上得維持合格廠商；113年年底前已輔導 2 家。
5. 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權需通過相關證照，如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證，目前至少 28家已完成。

112年度執行情形

1. 新加工廠商由各單位進行現場評鑑，供應商評鑑表的總分 70 分以上才列入合格廠商，112年新增 2 家加工廠商。
2. 112年度採購金額前 30%的合格加工廠商進行年度考核，主要在品質和配合度評分，年度供應商考核擬於113年第一季評分紀錄存檔。
3. 若年度品質異常超過五次以上應實施加工廠商實地輔導考核作業，且實地評核應於 70 分以上得維持合格廠商；112年年底前已輔導 5 家。
4. 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權需通過相關證照，如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證，目前至少 28家已完成。

111 年度執行情形

1. 新加工廠商由各單位進行現場評鑑，供應商評鑑表的總分 70 分以上才列入合格廠商，111 年新增 2 家加工廠商。
2. 111年度採購金額前 30%的合格加工廠商進行年度考核，主要在品質和配合度評分，年度供應商考核擬於 112年第一季評分紀錄存檔。
3. 若年度品質異常超過五次以上應實施加工廠商實地輔導考核作業，且實地評核應於 70 分以上得維持合格廠商；112年第一季前已輔導 6 家。
4. 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權需通過相關證照，如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證，目前至少 26 家已完成。

### 110 年度執行情形

1. 新加工廠商由各單位進行現場評鑑，供應商評鑑表的總分 70 分以上才列入合格廠商，2021 年新增 3 家加工廠商。
2. 110 年度採購金額前 30%的合格加工廠商進行年度考核，主要在品質和配合度評分，已於 111年第一季評分紀錄存檔。
3. 若年度品質異常超過五次以上應實施加工廠商實地輔導考核作業，且實地評核應於 70 分以上得維持合格廠商；111年第一季前已輔導 8 家。
4. 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權需通過相關證照，如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證，目前至少 26 家已完成。

### 三、供應商自評

114年度進行供應商問卷調查，寄發 67 份問卷，回收的 67 份供應商問卷中，在環境保護議題方面已執行或計劃中的佔 74%；在勞工權益與健康安全方面已執行或計劃中的佔 96%；在誠信經營道德方面已訂定或計劃訂定行為準則的佔 96%。顯示在供應商管理方面，本公司除了努力追求企業本身的最佳利益之外，也善加利用採購權推動供應鏈的整體進步

113年度進行供應商問卷調查，寄發 57 份問卷，回收的 57 份供應商問卷中，在環境保護議題方面已執行或計劃中的佔 78%；在勞工權益與健康安全方面已執行或計劃中的佔 96%；在誠信經營道德方面已訂定或計劃訂定行為準則的佔 96%。顯示在供應商管理方面，本公司除了努力追求企業本身的最佳利益之外，也善加利用採購權推動供應鏈的整體進步。

112年度進行供應商問卷調查，寄發 59 份問卷，回收的 59 份供應商問卷中，在環境保護議題方面已執行或計劃中的佔 79%；在勞工權益與健康安全方面已執行或計劃中的佔 95%；在誠信經營道德方面已訂定或計劃訂定行為準則的佔 93%。顯示在供應商管理方面，本公司除了努力追求企業本身的最佳利益之外，也善加利用採購權推動供應鏈的整體進步。

111年度進行供應商問卷調查，寄發 61 份問卷，回收的 52 份供應商問卷中，在環境保護議題方面已執行或計劃中的佔 76%；在勞工權益與健康安全方面已執行或計劃中的佔 92%；在誠信經營道德方面已訂定或計劃訂定行為準則的佔 94%。顯示在供應商管理方面，本公司除了努力追求企業本身的最佳利益之外，也善加利用採購權推動供應鏈的整體進步。

110年度進行供應商問卷調查，寄發 57 份問卷，回收的 51 份供應商問卷中，在環境保護議題方面已執行或計劃中的佔 77%；在勞工權益與健康安全方面已執行或計劃中的佔 90%；在誠信經營道德方面已訂定或計劃訂定行為準則的佔 92%。